САМОРЕГУЛИРУЕМАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ
СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ ВЕРХНЕЙ ВОЛГИ

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета
Саморегулируемой организации
Союз Строителей Верхней Волги

Протокол № 19 от 23 июня 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
ОБ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБУЧЕНИЯ, АТТЕСТАЦИИ РАБОТНИКОВ ЧЛЕНОВ САМОРЕГУЛИРУЕМОЙ ОРГАНИЗАЦИИ СОЮЗ СТРОИТЕЛЕЙ ВЕРХНЕЙ ВОЛГИ

КОСТРОМА-2017

1. Организация профессионального обучения, аттестации работников членов саморегулируемой организации Союз Строителей Верхней Волги (далее - Союз) обеспечивает равенство возможностей работников без всякой дискриминации на подготовку и дополнительное профессиональное образование.

2. Работник имеет право на подготовку и дополнительное профессиональное образование в порядке, установленном Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами и нормативно правовыми актами Российской Федерации.

3. В случаях, предусмотренных федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, работодатель обязан проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников, если это является условием выполнения работниками определенных видов деятельности.

4. Работникам, проходящим подготовку, работодатель должен создавать необходимые условия для совмещения работы с получением образования, предоставлять гарантии, установленные трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовым договором.

5. Работники имеют право на подготовку и дополнительное профессиональное образование, а также на прохождение независимой оценки квалификации.

6. Положение об организации профессионального обучения, аттестации работников членов саморегулируемой организации (далее – Положение) устанавливает правила организации профессионального обучения, аттестации по дополнительным профессиональным программам, проводимых организациями, осуществляющими образовательную деятельность.

7. Положение также устанавливает требования к прохождению аттестации работниками членов саморегулируемой организации в случае установления проведения такой аттестации в федеральных законах и нормативных правовых актах, регулирующих сферу деятельности саморегулируемой организации.

8. Настоящий порядок является обязательным для членов саморегулируемой организации, работодатели которых обязаны проводить профессиональное обучение или дополнительное профессиональное образование работников в организациях, реализующих программы дополнительного профессионального образования (образовательные организации высшего образования, профессиональные образовательные организации, организации, осуществляющие обучение, а именно научные организации, или иные юридические лица) (далее совместно - организации).

9. Содержание дополнительного профессионального образования определяется образовательной программой, разработанной и утвержденной организацией, если иное не установлено Федеральным законом от 29 декабря 2012 г. N 273-ФЗ "Об образовании в Российской Федерации" и другими федеральными законами, с учетом потребностей лица, организации, по инициативе которых осуществляется дополнительное профессиональное образование.

10. К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются: лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование; лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

11. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки).

12. Дополнительное профессиональное образование (программа повышения квалификации) проводится по мере необходимости, но не реже одного раза в 5 лет в течение всей трудовой деятельности работников.

13. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

14. В структуре программы повышения квалификации должно быть представлено описание перечня профессиональных компетенций в рамках имеющейся квалификации, качественное изменение которых осуществляется в результате обучения.

15. Реализация программы профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

16. Саморегулируемая организация при организации профессионального обучения, аттестации работников членов саморегулируемой организации вправе рекомендовать организации, реализующей программы профессиональной переподготовки, включить в структуру программы:

характеристику новой квалификации и связанные с ней виды профессиональной деятельности, трудовые функции и (или) уровни квалификации;

характеристику компетенций, подлежащих совершенствованию, и (или) перечень новых компетенций, формирующихся в результате освоения программы.

17. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы и (или) отдельных ее компонентов (дисциплин (модулей), практик, стажировок) должно быть направлено на достижение целей программы, планируемых результатов ее освоения.

18. Содержание реализуемой дополнительной профессиональной программы должно учитывать профессиональные стандарты, квалификационные требования, указанные в квалификационных справочниках по соответствующим должностям, профессиям и специальностям, или квалификационные требования к профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей, которые устанавливаются в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации о государственной службе.

19. Структура дополнительной профессиональной программы должна включать формы аттестации.

20. Программа профессиональной переподготовки может учитывать требования квалификационных стандартов, стандартов и правил предпринимательской или профессиональной деятельности, утвержденных саморегулируемой организацией.

21. Саморегулируемая организация в случае реализации организацией программ профессиональной переподготовки, учитывающей требования квалификационных стандартов, стандартов и правил предпринимательской или профессиональной деятельности, указанных в пункте 20 настоящего Положения, вправе учитывать соответствие работника требованиям, установленным в вышеуказанных стандартах и правилах, на основании прохождения итоговой аттестации обучающегося в организации. Соответствие работника требованиям, установленных в квалификационных стандартах, стандартах и правилах предпринимательской или профессиональной деятельности, утвержденных саморегулируемой организацией в вышеуказанном случае подтверждается документом о квалификации (удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке) выданном организацией реализующей программы профессиональной переподготовки.

22. Справка об обучении или о периоде обучения, выданная работнику члена саморегулируемой организации, организацией, реализующей программы профессиональной переподготовки, не является подтверждением наличия у такого лица документа о прохождении повышения квалификации и итоговой аттестации.

23. Формы обучения и сроки освоения дополнительной профессиональной программы определяются образовательной программой и (или) договором об образовании. Срок освоения дополнительной профессиональной программы должен обеспечивать возможность достижения планируемых результатов и получение новой компетенции (квалификации), заявленных в программе. При этом минимально допустимый срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 16 часов, а срок освоения программ профессиональной переподготовки - менее 250 часов.

24. В случае реализации организацией программ профессиональной переподготовки, учитывающие требования квалификационных стандартов, стандартов и правил предпринимательской или профессиональной деятельности, утвержденных саморегулируемой организацией, срок освоения программ повышения квалификации не может быть менее 72 часов.

25. Саморегулируемая организация ведет реестр организаций, реализующих программы профессиональной переподготовки, учитывающие требования квалификационных стандартов, стандартов и правил предпринимательской или профессиональной деятельности, утвержденных саморегулируемой организацией.

26. Порядок внесения сведений в реестр организаций, реализующих программы профессиональной переподготовки, определяется саморегулируемой организацией.

27. Порядок внесения сведений в реестр организаций, реализующих программы профессиональной переподготовки, может учитывать процедуру оценки качества освоения дополнительных профессиональных программ, с учетом требований, установленных в пунктах 28 и 32 настоящего Положения.

28. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в отношении:

соответствия результатов освоения дополнительной профессиональной программы заявленным целям и планируемым результатам обучения;

соответствия процедуры (процесса) организации и осуществления дополнительной профессиональной программы установленным требованиям к структуре, порядку и условиям реализации программ;

способности организации результативно и эффективно выполнять деятельность по предоставлению образовательных услуг.

29. Оценка качества освоения дополнительных профессиональных программ проводится в следующих формах:

внутренний мониторинг качества образования;

внешняя независимая оценка качества образования.

30. Организация самостоятельно устанавливает виды и формы внутренней оценки качества реализации дополнительных профессиональных программ и их результатов.

31. Требования к внутренней оценке качества дополнительных профессиональных программ и результатов их реализации утверждается в порядке, предусмотренном образовательной организацией.

32. Организации на добровольной основе могут применять процедуры независимой оценки качества образования, профессионально-общественной

аккредитации дополнительных профессиональных программ и общественной аккредитации организаций.

33. Информация о порядке осуществления аттестации членов саморегулируемой организации или их работников в организациях, реализующих программы профессиональной переподготовки, учитывающие требования квалификационных стандартов, стандартов и правил предпринимательской или профессиональной деятельности, утвержденных саморегулируемой организацией, размещается на её сайте.

34. Подтверждение соответствия работников членов саморегулируемой организации требованиям квалификационных стандартов, стандартов и правил предпринимательской или профессиональной деятельности, утвержденных саморегулируемой организацией, может подтверждаться документом о квалификации, выданном организацией, реализующей дополнительные профессиональные программы в форме стажировки, учитывающие требования, установленные в вышеуказанных стандартах и правилах. Организации, реализующие такие дополнительные профессиональные программы должны быть включены в реестр организаций, указанный в пункте 25 настоящего Положения.

35. Дополнительная профессиональная программа может реализовываться полностью или частично в форме стажировки.

36. Стажировка осуществляется в целях изучения передового опыта, в том числе зарубежного, а также закрепления теоретических знаний, полученных при освоении программ профессиональной переподготовки или повышения квалификации, и приобретение практических навыков и умений для их эффективного использовании при исполнении своих должностных обязанностей.

37. Содержание стажировки определяется организацией, с учетом требований, установленных в квалификационных стандартах, стандартах и правилах предпринимательской или профессиональной деятельности, утвержденных саморегулируемой организацией и предложений организаций, направляющих специалистов на стажировку.

38. Сроки стажировки определяются организацией самостоятельно исходя из целей обучения. Продолжительность стажировки должна учитывать приобретение профессиональных навыков, в том числе трудовых

действий, необходимых умений и знаний по занижаемой должности, профессии, учитывающих требования, установленные в квалификационных стандартах саморегулируемой организации. Минимально допустимый срок стажировки не может быть менее 16 часов.

39. Стажировка носит индивидуальный или групповой характер и может предусматривать такие виды деятельности, как:

самостоятельную работу с учебными изданиями;

приобретение профессиональных и организаторских навыков;

изучение организации и технологии производства, работ;

непосредственное участие в планировании работы организации;

работу с технической, нормативной и другой документацией;

выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности);

участие в совещаниях, деловых встречах.

40. По результатам прохождения стажировки слушателю выдается документ о квалификации в зависимости от реализуемой дополнительной профессиональной программы.

41. Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ завершается итоговой аттестацией обучающихся в форме, определяемой организацией самостоятельно.

42. Лицам, успешно освоившим соответствующую дополнительную профессиональную программу и прошедшим итоговую аттестацию, выдаются документы о квалификации: удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке.

43. Квалификация, указываемая в документе о квалификации, дает его обладателю право заниматься определенной профессиональной деятельностью и (или) выполнять конкретные трудовые функции, для которых в установленном законодательством Российской Федерации порядке определены обязательные требования к наличию квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, если иное не установлено законодательством Российской Федерации.

44. Лицам, не прошедшим итоговой аттестации или получившим на итоговой аттестации неудовлетворительные результаты, а также лицам, освоившим часть дополнительной профессиональной программы и (или)

отчисленным из организации, выдается справка об обучении или о периоде обучения по образцу, самостоятельно устанавливаемому организацией.

45. Документ о квалификации выдается на бланке, образец которого самостоятельно устанавливается организацией.

46. При освоении дополнительной профессиональной программы параллельно с получением среднего профессионального образования и (или) высшего образования удостоверение о повышении квалификации и (или) диплом о профессиональной переподготовке выдаются одновременно с получением соответствующего документа об образовании и о квалификации.

47. Саморегулируемой организацией могут быть переданы Союзу, членом которой является саморегулируемая организация, права на профессиональное обучение и аттестацию работников членов саморегулируемых организаций, на раскрытие информации, а также иные права саморегулируемой организации установленные в настоящем Положении.

48. В случае установления порядка проведения аттестации трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, локальными нормативными актами, принимаемыми с учетом мнения представительного органа работников, при организации проведения аттестации работников членов саморегулируемой организации учитываются положения, установленные в вышеуказанном порядке.

49. Организация работы по подготовке и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору устанавливается Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

50. Саморегулируемая организация в целях организации подготовки и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору размещает на своем сайте документы регламентирующие проведения такой аттестации, а также области аттестации (проверки знаний) и рекомендуемые формы обращения в секретариаты аттестационных комиссий Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору о проведении аттестации работников.

51. Саморегулируемой организацией могут быть переданы Союзу, членом которой является саморегулируемая организация, права на раскрытие информации об организации подготовки и аттестации специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору. В указанном случае такая информация размещается на сайте Союза.

52. Аттестация по вопросам безопасности проводится для специалистов организаций:

а) осуществляющих деятельность по строительству, консервации объектов, а также по монтажу, наладке, ремонту, реконструкции и эксплуатации технических устройств (машин и оборудования), применяемых на объектах;

б) осуществляющих предаттестационную подготовку и профессиональное обучение по вопросам безопасности;

в) осуществляющих строительный контроль.

53. Области аттестации (проверки знаний) руководителей и специалистов организаций, поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору, устанавливаются Федеральной службой по экологическому, технологическому и атомному надзору.

54. Аттестация специалистов проводится в комиссиях организаций, в которых работают аттестуемые, а также в аттестационных комиссиях Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (Центральная аттестационная комиссия, территориальные аттестационные комиссии).

55. Специалисты подрядных и других привлекаемых организаций могут проходить аттестацию в аттестационных комиссиях организации-заказчика.

56. Аттестация членов аттестационных комиссий филиалов/структурных подразделений организации (без создания юридического лица) проводится в аттестационной комиссии организации.

57. Внеочередной аттестации в Центральной аттестационной комиссии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору подлежат руководитель и/или лица, на которых возложена

ответственность за безопасное ведение работ на объекте, на котором произошли авария или несчастный случай со смертельным исходом.

58. Аттестационные комиссии поднадзорных организаций создаются приказом (распоряжением) руководителя организации. В состав аттестационной комиссии организации включаются руководители и главные специалисты организации, руководители и начальники управлений, отделов, осуществляющих производственный и другие виды внутреннего контроля за соблюдением требований безопасности, представители аварийно-спасательных служб и другие высококвалифицированные специалисты. Возглавляет комиссию один из руководителей организации.

59. Аттестация специалистов по вопросам безопасности в организациях осуществляется по графику, утверждаемому руководителем организации. Лица, подлежащие аттестации, должны быть ознакомлены с графиком и местом проведения аттестации. График аттестации направляется в соответствующие территориальные органы Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору в порядке информирования.

60. В территориальных аттестационных комиссиях Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору проходят аттестацию:

руководители и члены аттестационных комиссий организаций, численность работников которых менее 5000 человек;

руководители и специалисты экспертных организаций, выполняющих работы для поднадзорных Федеральной службе по экологическому, технологическому и атомному надзору организаций;

специалисты организаций, осуществляющих подготовку и профессиональное обучение по вопросам безопасности;

иные лица по решению председателя Центральной аттестационной комиссии или его заместителя на основании обращения поднадзорной организации.

61. В Центральной аттестационной комиссии Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору проходят аттестацию:

руководители организаций и их заместителей, в должностные обязанности которых входят вопросы обеспечения безопасности работ, численность работников которых превышает 5000 человек;

члены аттестационных комиссий организаций, численность работников которых превышает 5000 человек;

иные лица по решению председателя Центральной аттестационной комиссии или его заместителя на основании обращения поднадзорной организации.

62. Результаты проверки знаний оформляются протоколом в двух экземплярах. Один экземпляр протокола направляется в организацию по месту работы специалиста, проходившего проверку знаний.

63. Лица, не прошедшие аттестацию (проверку знаний), должны пройти ее повторно в сроки, установленные аттестационной комиссией. Лица, не прошедшие аттестацию, могут обжаловать решения аттестационной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

64. Документы, подтверждающие прохождение аттестации в Центральной аттестационной комиссии или в одной из территориальных аттестационных комиссий Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, действительны на всей территории Российской Федерации.

65. Соответствие требованиям, установленным в саморегулируемой организации к работникам членов саморегулируемой организации к прохождению аттестации специалистов (должностных лиц) организаций, осуществляющих в отношении опасного производственного объекта, объекта энергетики, объекта, на котором эксплуатируются тепловые-, электроустановки и сети, гидротехнического сооружения (далее - объекты) их строительство, реконструкцию, капитальный ремонт, техническое перевооружение, консервацию, а также монтаж, наладку, обслуживание и ремонт применяемых на них технических устройств, технических средств, машин и оборудования подтверждается соответствующим протоколом проверки знаний, выданном соответствующей аттестационной комиссией, по результатам прохождения такой аттестации.

66. Настоящее Положение вступает в силу с 01.07.2017 г.